

Valberedningens förslag – Catch Me Job AB 2025



Inför årsstämman den 23 juni 2025 har valberedningen, bestående av Suzanne Sandler och Poyan Sandnell, haft i uppdrag att utvärdera styrelsens sammansättning och lägga fram förslag till ny styrelse. Arbetet har skett i nära dialog med bolagets ledning samt med bolagets befintliga styrelseledamöter.

Catch Me befinner sig i ett intensivt tillväxtskede med stort fokus på kapitalanskaffning, affärsutveckling och skalbar expansion. Det har påverkat både valberedningens inriktning och arbetssätt. På grund av startup-bolagets snabba takt har processen inte kunnat följa en traditionell tidslinje – istället har vi arbetat löpande, anpassat till bolagets behov och de förändringar som skett under året.

I februari var styrelsens dåvarande ordförande, Christer Trägårdh, tvungen att avgå med kort varsel på grund av krav från andra externa uppdragsgivare. Christer hade fram till dess gjort en ovärderlig insats för bolaget som vi verkligen tackar honom för. Patrik Anderbro utsågs till tillförordnad ordförande och har stöttat bolaget under denna övergång. Valberedningen föreslår att han nu väljs till ordinarie styrelseordförande.

Samtidigt har vi tagit tillfället i akt att bredda och förstärka styrelsens kompetens ytterligare. Tre nya ledamöter föreslås: Elisabeth Ramel, Pontus Engström och Sara Gustafsson – samtliga med gedigen erfarenhet av ledarskap, tillväxt och innovation i dynamiska miljöer. De kompletterar den befintliga styrelsen med nya perspektiv inom kapitalanskaffning, digital produktutveckling, organisation och affärsutveckling, och blir viktiga partners till VD i bolagets nästa utvecklingsfas.

Styrelsen föreslås bestå av fem ordinarie ledamöter. Därutöver har Catch Me Job också knutit till sig några ”advisory members” med stark strategisk och kommersiell kompetens.

Vi vill här passa på att tacka alla som engagerat sig och stöttar bolaget i denna avgörande fas.

Förslag till styrelsearvode

Valberedningen föreslår att styrelsearvode utgår i form av aktier i bolaget, i syfte att säkerställa ett starkt incitament och långsiktigt engagemang från styrelsens ledamöter.

- **Styrelsens ordförande** föreslås erhålla ett arvode motsvarande **25 000 SEK per månad**, att utbetalas i aktier.
- **Övriga styrelseledamöter** föreslås erhålla ett arvode motsvarande **12 500 SEK per månad**, att utbetalas i aktier.

Arvodet ska gälla tills vidare och regleras genom aktieägarnas godkännande vid årsstämman. Det är valberedningens bedömning att detta ersättningsupplägg är väl avvägt med hänsyn till bolagets nuvarande utvecklingsfas, kassaflöde och behov av att attrahera och behålla kvalificerad styrelsekompetens.

Föreslagen styrelse för 2025:

- **Patrik Anderbro (ordförande)**
- **Pontus Engström**
- **Elisabeth Ramel**
- **Sara Gustafsson**
- **Poyan Sandnell**

Presentation av föreslagna styrelseledamöter

1. Patrik Anderbro – Ordförande

Tidigare partner och vd för KPMG Sverige. Har djup erfarenhet av SME-företag, intern kontroll, ägarfrågor och regulatoriska sammanhang. Van styrelseordförande i tillväxtbolag och starkt fokus på struktur, ansvar och trovärdighet gentemot externa parter.

2. Pontus Engström – Ledamot

Grundare och tidigare vd för Nasdaq-noterade MTI Investment. Gedigen erfarenhet av kapitalanskaffning, skalbarhetsstrategi och internationell affärsutveckling. Doktor i entreprenörskap. Driver idag egna initiativ inom impact-investeringar och utbildning.

3. Elisabeth Ramel – Ledamot

Senior rådgivare med bakgrund från Ericsson, Vattenfall och TRR Trygghetsrådet. Elisabeth har gedigen erfarenhet inom HR, omställning, coaching och internationell rekrytering. Hon har arbetat med ledarskapsutveckling och förändringsresor i komplexa organisationer och tillför viktig kompetens inom människor och kultur.

4. Sara Gustafsson – Ledamot

Styrelsecertifierad civilingenjör med över 20 års erfarenhet som managementkonsult på Deloitte, med fokus på transformation, governance och strategi i både offentlig och privat sektor. Aktiv i styrelser som Find My Factory och Väsby Promotion. Brinner för hållbar styrning, inkludering och mänsklig samverkan – en stark partner i att bygga struktur, governance och förändringsledning.

5. Poyan Sandnell – Ledamot, VD & Grundare

Serieentreprenör med bakgrund inom logistik, bygg och digitala plattformar. Grundare av CatchMe och vinnare av flera innovationspriser. Certifierad styrelseledamot (Styrelseakademien). Har byggt bolaget från idé till upphandlingsklara lösningar.

Presentation av föreslagna rådgivare

Anna Giertz Skablova – Rådgivare

Globalt erfaren HR-ledare och förändringsagent med djup kompetens inom skalbar organisationsutveckling, employer branding och kulturbyggande. Har drivit förändringsresor i allt från snabb tillväxt och M&A till turnaround och kostnadsoptimering – ofta med digitalisering som verktyg. Stark förespråkare för inkludering och välmående arbetsmiljöer. En internationell röst med strategiskt skarpsinne och operativ erfarenhet från flera världsdelar.

Carolina Engström Lökken – Rådgivare

VD för WES, en ledande aktör inom styrelse- och chefsrekrytering med tydligt fokus på mångfald. Har hjälpt över 1200 chefer till nya roller, varav 70 % kvinnor. Tidigare erfarenhet som styrelseordförande och medlem i flera organisationer, och driver strategiska dialoger med både ägare, ledningsgrupper och investerare. Erbjuder ett mycket värdefullt nätverk och insikter i CatchMe´s kärnaffär.

Hussein Kanber agha – Rådgivare

Finansexpert och företagsbyggare med bakgrund från Handelshögskolan i Stockholm och uppdrag i bank- och techsektorn i Mellanöstern. Har byggt upp banker från grunden och verkat som rådgivare åt Iraks finansminister. Erfaren inom strategi, ekonomi, policy, upphandling och organisationsutveckling – med djup förståelse för både svensk och internationell affärskultur. En stark resurs för Catch Me i frågor som rör struktur, tillväxt och internationell expansion.

Pelle Norberg – Rådgivare

Erfaren affärsutvecklare och tidigare vd för flera bolag, däribland inom techsektorn. Har sin styrka inom säljstrategi, affärsplanering och organisationsbyggande, med fokus på att driva kommersiell tillväxt. En värdefull sparringpartner för Catch Me i arbetet med att skala upp verksamheten och bygga starka kundrelationer.

Sanna Thorsén – Rådgivare

Erfaren generalist med djup kunskap inom offentlig upphandling, tillståndsprocesser, lagstiftning och regelverk. Känd för sin förmåga att kombinera struktur med kreativitet och ett helikopterperspektiv på tillväxt. Särskilt stark inom projektledning, policyutveckling och affärsutveckling i reglerade sektorer – en strategisk rådgivare för Catch Me i arbetet med upphandlingar och expansion..

Sara Larsson – Rådgivare

Sara har en stark profil inom organisationsutveckling, HR och ledarstöd. Hon är van att arbeta med chefer i snabbväxande miljöer för att bygga hållbar kultur och arbetsstruktur. Sara fungerar som coach och intern resurs till VD i frågor som rör människor, processer och ledarskap.

Suzanne Sandler – Valberedningen

Erfaren valberedare, styrelseledamot och rådgivare med djup insikt i bolagsstyrning, ledarskap och strategiskt tillväxtarbete. Har lett flera professionella valberedningsprocesser i både etablerade bolag och startups. Brinner för att bygga effektiva styrelser och säkra rätt kompetens i rätt skede – med särskilt fokus på hållbarhet, mångfald och entreprenörskap.